



Une entreprise, un étudiant, un diplôme

Votre avenir : notre métier



FICHE METIER DU BACHELOR Ressources Humaines Titre de niveau 6 reconnu par l'Etat

Certification professionnelle enregistrée pour cinq ans au RNCP (N° de Fiche RNCP34729) sur décision du directeur de France Compétences suite à l'avis de commission de la certification professionnelle du 26 juin 2020, au niveau de qualification 6, avec le code NSF 315, sous l'intitulé Chargé de développement des ressources humaines, avec effet jusqu'au 29 juin 2025, délivrée par ISCG, l'organisme certificateur. Cette certification comporte 3 blocs de compétences et est accessible via le dispositif de VAE.

Le diplôme :

Le Bachelor Chargé de développement des Ressources Humaines répond aux nouveaux besoins du marché en termes de recrutement, dans le secteur des ressources humaines. Les entreprises demandent aujourd'hui des spécialistes des RH capables de recruter et de fidéliser des nouveaux talents, d'offrir aux collaborateurs un environnement de travail stimulant et convivial (happiness management), de fédérer des équipes autour de valeurs partagées, de veiller à l'évolution des carrières des salariés en tenant compte de leurs demandes individuelles.

Métiers et entreprises :

Le chargé du développement des RH doit optimiser la gestion administrative des collaborateurs dans un contexte de transformation digitale accéléré, mais aussi mener des projets d'équipe en mode collaboratif/agile, mener une veille continue, intégrer l'innovation technologique à l'ensemble des processus RH (SIRH, numérisation, IA, etc.) et accompagner les collaborateurs de tous les services dans la transformation digitale. Aperçu des postes auxquels il peut accéder : chargé(e) de développement, de missions ou de ressources RH, chargé(e) de mission handicap, chargé(e) de formation, chargé(e) de recrutement, chargé(e) de gestion du personnel, etc.

Objectifs :

L'objectif de l'enseignement tend à rendre efficiente l'administration du personnel et la gestion de la paie, contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes, manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales (conduire un projet RH innovant, favoriser la transition digitale...)

Qualités requises :

- Esprit d'analyse et de synthèse
- Conscience professionnelle
- Capacité à accompagner le changement
- Sens relationnel, empathie
- Adaptabilité au niveau de son poste et aux outils technologiques d'information et de communication mis à sa disposition

Formation :

- Bloc 1 : Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH
- Bloc 2 : Contribuer à bâtir des politiques de développement RH efficaces et innovantes
- Bloc 3 : Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales



Connectez-vous : www.avenirsup.com



Avenirsup

13, rue Jean Bourgey
69100 VILLEURBANNE

Tél : 04 27 50 22 56



contact@avenirsup.com